

Entenda a **nova Lei 14.457/22** que determina a **obrigatoriedade do Canal de Denúncias** nas empresas com CIPA



O que é a Lei 14.457/22?

Em vigor desde o dia 22/09/2022, a nova lei dispõe sobre a criação do **Programa “Emprega + Mulheres”**, que estabelece uma sequência de **regras** para viabilizar a facilitação da contratação e manutenção de **mulheres no mercado de trabalho**, através de algumas medidas como:



Campanhas e treinamentos de conscientização referentes à **prevenção** e ao **combate** ao **assédio sexual** e a outras formas de violência.



Obrigatoriedade de um Canal de Denúncias para prevenir esses tipos de conduta.



A **flexibilização** das jornadas de trabalho para mães e pais que têm **filhos de até 6 anos** de idade ou que sejam **portadores de deficiência**.



A criação do selo **“Emprega + Mulher”**, para reconhecer as empresas que mantêm as **boas práticas** na promoção da empregabilidade feminina.

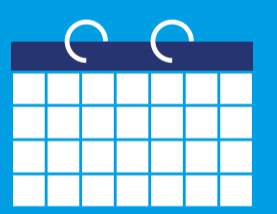


O incentivo à **capacitação** e **ascensão profissional** de mulheres.



O **apoio** ao retorno para o trabalho após o término de **licença maternidade**.

O **prazo** determinado pela **lei** para o cumprimento desses requisitos é de **180 dias** contados a partir da data da sua **publicação**.



O que acontece com as empresas que não cumprirem a diretriz?



Desobedecer a essas determinações pode acarretar **multas** e outros tipos de **penalidades** aplicadas pelo **Ministério do Trabalho**.

Como implementar meu Canal de Denúncias e entrar em conformidade com a lei?

A resposta é simples: conte com a gente!

Nossa equipe está pronta para ajudar em todos os passos de **implementação da plataforma**, incluindo a realização de uma campanha completa de **comunicação** sobre os temas **exigidos pela lei**.



Quer saber como contratar? Clique no botão!

FALAR COM UM ESPECIALISTA